OPONENTSKÝ POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství
Katedra ekonomiky a managementu v metalurgii

☐ posudek vedoucího  ☑ posudek oponenta

Autor/ka: Veronika Mikysová
Název práce: Vnější a vnitřní faktory řízení lidských zdrojů v průmyslových podnicích
Rok odevzdání: 2015
Jméno a tituly vedoucího/opponenta: Mgr. Martin Čech
Zaměstnavatel: VŠB-TU Ostrava
Adresa bydliště: Alšovo náměstí 688/7, Ostrava, 708 00

Celkové hodnocení práce a hlavní připomínky

Hlavním cílem autorky bylo kromě rešerše faktorů ovlivňujících personální řízení (se zaměřením na faktory vnější) v průmyslových podnicích také zpracování souboru doporučení a zdůvodnění faktorů, které by měly v současnosti průmyslové podniky přednostně sledovat. Autorka pracuje s dostatečným množstvím jak domácích tak zahraniční literatury. Bakalářská práce je zpracována v dostatečném rozsahu, jednotlivé kapitoly jsou vhodné zvoleny a za sebe řazeny.

Mezi hlavními nedostatky práce nelze opomenout mnohé těžko srozumitelný sloh autorky. Je patrné, že se autorka snaží vyjadřovat odborně, nicméně práci je to splývá na škodu, protože mnohé věty jsou špatně zkonstruovány, nenavazují na sebe a celé dílčí celky textu se tak stávají nesrozumitelnými, resp. není jasné, co jímě chtěla autorka říct. Druhým zásadním nedostatkem předkládané bakalářské práce je povrchní splnění cílů práce, o které se autorka snaží v kapitole 7 Doporučení a kritické zhodnocení. Tato kapitola je však vzhledem k rozsahu celé práce značně podceněna, rozsah 1 a půl strany považuji a za nedostatečný, především také z důvodu, že ŘLŽ se zabývá jen okrajově.

Autorka aktivně do práce zařadila SWOT analýzu, která však nebyla součástí zadání a její provedení a přínos jsou diskutabilní. Bakalářská práce také obsahuje množství formálních a stylistických chyb (např. nejednotný formát citací – str. 8, nepříliš zdařilá práce s nadpisy, formát pojmenování obrázků a podobně). I přes nedostatky, které práce vykazuje, práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě (nutno vyplnit):
Vysvětlete souvislost vámí provedené SWOT analýzy s oblastí řízení lidských zdrojů?

Ve SWOT analýze mezi slabými stránkami uvádíte „ztrátu kontroly nad řídícími procesy“, tvrzení založené na článku z přílohy Hospodářských novin. Vysvětlete, co přesně znamená.

Které údají by tedy v současné době měly průmyslové podniky přednostně sledovat?
### Strukturované hodnocení práce:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kritérium</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Míra naplnění zadání (soulad zadání a obsahu práce, náročnost a splnění cílů)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Logická struktura a provázanost jednotlivých částí</td>
<td></td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Úroveň zpracování literární rešerše (práce s odbornou literaturou)</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Vhodnost zvolených metod řešení (vzhledem k zadání a cílům)</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Vlastní přínos (kritické zhodnocení získaných poznatků, přínos pro praxi)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Závěry práce, jejich formulace a originalita</td>
<td></td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Srozumitelnost textu a jazyková úroveň</td>
<td></td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Formální úprava a požadované náležitosti (cítace literatury, odkazy v textu)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Celkové hodnocení práce známkou (slovně)**: **dobře**

Hodnocení: 1 – výborně, 2 – velmi dobře, 3 – dobře, 4 – nevyhověl

Datum: 21. 5. 2015

Podpis: [Signature]