

Oponentní posudek bakalářské práce Jany Glasové

„Trvalé zlepšování ve společnosti OKD, a.s.“

1. *Odpovídá závěrečná práce uvedenému zadání v plném rozsahu (Hodnotí se splnění všech zadaných úkolů.)*

Téma znělo – Trvalé zlepšování ve společnosti OKD, a.s.. Stěžejní část – analýza současného stavu systému trvalého zlepšování je dostatečně rozpracována, obsahuje dostatečné množství vybraných ukazatelů, grafů a příloh a je podpořena úvodní teoretickou částí, jež dobře, komplexně, přehledně a stručně seznamuje s metodami vývoje systému trvalého zlepšování. Dodržen je i předepsaný rozsah, práce má 43 stran textu a 8 stran příloh, kdy uvedené téma neumožňuje stručnější popis. Cíl předložené bakalářské práce **byl splněn**.

2. *Jak hodnotíte předloženou závěrečnou práci z hlediska struktury a návaznosti jednotlivých částí práce, případně jejich úplnosti.*

Práce je rozdělena do 6 kapitol, které jsou vhodně pojmenovány a rozděleny. Text je psán srozumitelně a přesně vystihuje dané téma. Odstavce na sebe logicky navazují, působí uceleně. Práce celkově působí komplexně a vyváženě, má jasně rozlišenou převzatou teoretickou část od vlastních myšlenek a úvah.

3. *Základní zhodnocení předložené práce.*

Práce má velmi dobrou úroveň, vysokou kvalitu a výstupy. Text je psán srozumitelně, jasně. Jak teoretická, tak i praktická část obsahuje dostatečné množství grafů, tabulek a ilustrativních obrázků.

Práce splňuje požadavky kladené v jejím zadání. Obsahuje teoretickou část, kde je nejdříve přehledně a srozumitelně popsán systém a jeho vývoj ve světě. Text teoretické části je doplněn dostatečným počtem obrázků a grafických znázornění. Praktická část obsahuje značné množství tabulek a grafů, které jsou velmi přehledné a usnadňují orientaci v textu, a které charakterizují vývoj systému v OKD. Poslední část práce, kapitola 5. Návrhy a doporučení, je sice stručná a obsahuje pouze minimální doporučení na optimalizaci systému, která mohla být podpořena například anketou mezi zaměstnanci, ale vzhledem k velikosti firmy a složitosti systému, který ve velké míře pracuje se sociálním, se lze se závěry ztotožnit.

4. *Jiné poznatky, kritické připomínky.*

V části práce, kapitola 4.5 „Zhodnocení 6 –ti letého období zavedení CI v OKD a.s.“ nutno upřesnit, že zavádění systému trvalého zlepšování již bylo připravováno a započato v roce 2008. Byly to první kroky k zavádění systému, tak jak ho známe dnes, proto jsme se studentkou rozhodli vybrat sledované období od roku 2010, čímž nedochází ke zkreslování sledovaných ekonomických a statistických údajů a plně popisuje stávající, v tuto chvíli možno říci, zavedený systém.

5. *Zda a v kterých částech přináší závěrečná práce nové poznatky (mimo jiné zhodnoťte i původnost práce).*

Práce uvádí a shrnuje poznatky z oblasti systému trvalého zlepšování, pro který bylo v OKD zvoleno označení Continuous Improvement. Vzhledem k tomu, že obdobný souhrn mi není znám, označuji práci za původní.

6. *Jaká je charakteristika výběru a využití studijních pramenů.*

Autorka prokázala orientaci jak v psané literatuře, tak v elektronických zdrojích. Výběr studijních pramenů je velmi široký a dostačující. Použité studijní materiály jsou vhodně citovány, všechny studijní prameny jsou uvedeny v seznamu použité literatury včetně internetových zdrojů.

7. *Hodnocení formální stránky (jazyková stránka i formální zpracování).*

Po formální i jazykové stránce nelze práci nic vytknout. Po jazykové stránce je práce stylisticky vyvážená, bez pravopisných chyb. Formální stránka práce dodržuje platné normy a je v pořádku. Převzaté texty a citace, tabulky, grafy a obrázky jsou jasně a správně označeny. Uvedený rozsah studijních pramenů je dostačující a odpovídá zaměření práce. Zdroje použité literatury jsou ve všech případech uváděny.

8. *Jaký je způsob využití práce (jsou výsledky práce prakticky využitelné, resp. jsou již využívány? Doporučujete výsledky práce publikovat?)*

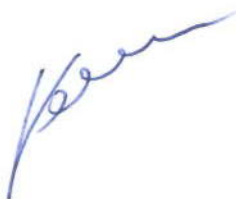
Vstupní údaje jsou získány z dostupných zdrojů, což umožňuje reálné a nezkreslené posouzení vývoje systému v OKD. Statistické hodnoty jsou tudíž plně využitelné v praxi. Práce by po mírném rozšíření a doplnění mohla sloužit jako podklad a inspirace k dalšímu rozšíření systému trvalého zlepšování nejen ve firmě OKD.

9. *Celkové hodnocení práce.*

Předloženou závěrečnou práci **doporučuji k obhajobě** a navrhuji hodnocení velmi dobře.

Karviná, 6. 5. 2016

Ing. Rostislav Volek



Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava

Fakulta HORNICKO-GEOLOGICKÁKatedra : Institut ekonomiky aPoř.č. : systemů řízeníOs.č. : GLA0021Zúčtovací doklad k oponentskému posudku

- diplomová práce
 bakalářská práce

studenta (-tky) : Jana Glasová roč.: 3. škol.rok: 2015/2016jméno oponenta, titul : Rostislav Volek ing. rodné jméno: Volekmísto nar.: Karviná datum nar.: 28.1.1963 rodné č.: 630128/0370zdravotní pojišťovna: 213 stát. příslušnost ČRadresa bydliště: Rychvald, Husitská 1891 PSC 7353Příslušnost k právním předpisům sociálního zabezpečení mimo ČR stát - doloženo formulářem A1 (E101)zaměstnavatel: OKD, a.s.pobírá důchod (starobní, invalidní, předčasný, atd.): ne datum: _____číslo účtu (pro zaslání odměny) 348324153/0800

Dohoda o provedení práce je uzavřena na období od _____ do _____

Počet odpracovaných hod.: _____ sazba : _____ Kč/hod.

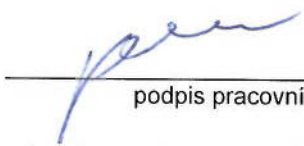
Rozvrh pracovních směn je veden na pracovišti.

Zaměstnanec souhlasí s použitím osobních údajů obsažených v této dohodě pro plnění povinností zaměstnavatele, které vyplývají z právních předpisů a mají souvislost s pracovněprávním vztahem k VŠB-TUO.

(Zaměstnavatel nakládá s poskytovanými údaji v souladu se zákonem č.101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění)

Nedojde-li ke skončení této dohody o provedení práce dle §77 odst. 4 zákoníku práce, končí tato dohoda uplynutím sjednané doby.

Zaměstnanec bere na vědomí a souhlasí s tím, že potvrzení o zaměstnání plynoucí z této dohody vydává zaměstnavatel na požádání.

V Karviné dne 9.5.2016

 podpis pracovníka

Žádáme Vás o vyplnění tohoto formuláře ve všech kolonkách a jeho vrácení na katedru uvedenou v horním rohu!

Poskytování cestovních náhrad (§155ZP) Práce byla vykonána mimo území ČR (u cizinců) Zdroj / SPP _____ / _____

Vedoucí katedry: _____ Brutto odměna: _____ Kč

Tajemník fakulty (správce rozpočtu): _____ Kód MZD: _____

Děkan fakulty (příkazce operace): _____ Předáno MÚ dne: _____

Za pers. útvar: _____