

## POSUDEK VEDOUČÍ ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Jméno, příjmení a tituly vedoucího: Šárka Vilamová, doc. Ing. Ph.D.  
 Jméno, příjmení a tituly studenta: Ivana Fajlerová  
 Název bakalářské práce: Personální řízení vybraného průmyslového podniku

**Základní zhodnocení, východiska práce (0-20 bodů):** 19 bodů

Hodnotilo se především Téma a cíle závěrečné práce - ZP (náročnost, originalita, vztah k obsahu, mezi sebou, realnost, naplnění); Teorie (srozumitelnost, struktura, kompilace zdrojů, vztah k tématu); Charakteristika společnosti/trhu (přehlednost, kvantifikace ekonomických veličin); Použité zdroje (množství, struktura, kvalita, aktuálnost, vztah k tématu); Nové poznatky (pokud je ZP přináší).

Zdůvodnění hodnocení (uvedení pozitiv, věcné a kritické připomínky):

+ Vhodně zpracovaná teoretická východiska i charakteristika společnosti.  
 + Pozitivní byla především autorčina zainteresovanost a snaha prosazovat vlastní návrhy a doporučení.

**Shoda práce se zadáním (0-5 bodů):** 5 bodů

Hodnotilo se především Shodnost práce se zadáním ZP, splnění všech zadaných úkolů.

Zdůvodnění hodnocení (uvedení pozitiv, věcné a kritické připomínky):

+ Text i zpracování předložené práce odpovídá stanovenému zadání.

**Metodika a struktura práce (0-25 bodů):** 22 bodů

Hodnotilo se především Popis metodiky práce (postup, návaznost kroků, hypotézy); Struktura práce (návaznost, proporčnost a kompletnost částí); Metodika shromažďování dat (metody, náročnost, postup, originalita, vhodnost, správnost); Metodika analýzy dat (metody, náročnost, postup, originalita, vhodnost, správnost); Přílohy (množství, rozmanitost, přehlednost, vhodnost, výsledky, schéma, dotazník, ceník); Nové poznatky (pokud je ZP přináší).

Zdůvodnění hodnocení (uvedení pozitiv, věcné a kritické připomínky):

+ Autorka správně použila jednotlivé metody a vhodně provedla následnou interpretaci zjištěných výsledků.  
 + Teoretická a praktická část práce jsou správně vyvážené.

**Praktická část (0-25 bodů):** 21 bodů

Hodnotilo se především Vztah východisek a analýzy (strukturovanost, logická návaznost, vysvětlení návaznosti); Analýza shromážděných dat (sofistikovanost, rozsah analýz, matematický aparát); Návrhy a doporučení (množství, struktura, obhájení návrhů, návaznost na analýzy); Využitelnosti výsledků ZP (realnost, rozpočet na realizaci, praktičnost, využití v praxi, možnosti publikování); Nové poznatky (pokud je ZP přináší).

Zdůvodnění hodnocení (uvedení pozitiv, věcné a kritické připomínky):

+ Závěry a doporučení, které autorka uvádí, jsou prakticky využitelné.  
 - U některých doporučení není zcela zřetelné, z jakých analýz či dat autorka vycházela.

**Formální úroveň (0-15 bodů):** 15 bodů

Hodnotilo se především Stylistika (úroveň jazyka, odbornost) a gramatika (chyby); Jednotnost (sjednocení fontů, nadpisů, barevnosti, formátování textů, celků); Forma (kvalita vazby, tisku, překlapy); Dodržení norem (směrnice HGF, rozsah ZP, citace zdrojů, zápis vzorců, značení tabulek, obrázků).

Zdůvodnění hodnocení (uvedení pozitiv, věcné a kritické připomínky):

+ Stylistika práce je na velmi slušné úrovni, včetně vhodně zvoleného odborného názvosloví.

**Pracovní disciplína (0-10 bodů):** 10 bodů

Hodnotilo se především Nalezení vedoucího ZP a bezchybné odevzdání podkladů zadání ZP do IS do vyhlášeného termínu; Práce na ZP během zimního semestru (konzultace, plnění úkolů); Vyzvednutí zadání ZP do vyhlášeného termínu; Práce na ZP během letního semestru (konzultace, plnění úkolů); Přístup ke zpracování ZP (samostatnost, pravidelnost kontaktu, průběžná činnost).

Zdůvodnění hodnocení (uvedení pozitiv, věcné a kritické připomínky):

+ Diplomantka při zpracování tématu průběžně své dílčí závěry konzultovala s vedoucí práce.

**Vyjádření k podobnosti práce s jinými dokumenty (kontrola na plagiáty):**

Celková podobnost práce s jinými dokumenty je 6 %, což představuje celkem zanedbatelnou shodu s jinými texty.

**Otázky k obhajobě, příp. jiné poznatky a kritické připomínky:**

1. Zdůvodněte, proč je jedním z Vašich doporučení Cafeteria systém a jaké výhody by pro zaměstnance přinesl.
2. Uveďte, jakou formou probíhá výběr a přijímání nových pracovníků ve Vámi zvoleném podniku.

Závěrečnou práci doporučuji k obhajobě.

Celkové hodnocení      výborně

Celkem 92 bodů

V Ostravě dne 15. 5. 2018

hodnocení: výborně 100-86 b.; velmi dobře 85-66 b.; dobře 65-51 b.