Factors of Vietnamese Immigration to the Czech Republic

Student: Jaroslav Polzer
Vedoucí bakalářské práce: Ing. Michaela Tichá

Ostrava
Zadání bakalářské práce

Student: Jaroslav Polzer

Studijní program: B6202 Hospodářská politika a správa
Studijní obor: 6202R027 Národní hospodářství

Téma: Faktory vietnamské migrace do České republiky
Factors of Vietnamese Migration to the Czech Republic

Zásady pro vypracování:
1. Úvod
2. Zahájení migrace
3. Migrace z Vietnamu do roku 1990
4. Analýza faktorů migrace z Vietnamu do České republiky
5. Závěr
Seznam použité literatury
Seznam zkratů
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce
Seznam příloh
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:
DRBOHLAV, Dušan. Migrace a (i)migranti v České republice: kdo jsme, odkud přicházíme, kam jdeme?

Formální náležitost a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Michaela Tichá

Datum zadání: 25.11.2011
Datum odevzdání: 11.05.2012

Ing. Zuzana Kučerová, Ph.D. vedoucí katedry

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová děkanka fakulty
Prohlašuji, že jsem celou práci, včetně všech příloh, vypracoval samostatně.

V Ostravě dne 10.5.2012

[Podpis]

Jaroslav Polzer
Rád bych tímto poděkoval Ing. Michaele Tíché za odbornou pomoc při vedení a zpracování této bakalářské práce, konzultace, podnětné a cenné připomínky, které mi byly poskytnuty v průběhu jejího vypracování.
„An cây nào phải rào cây ấy.“
„Chraň strom, který ti dává ovoce.“
Vietnamské přísloví

OBSAH

1. ÚVOD ........................................................................................................................................ 5
2. ZAHRANIČNÍ MIGRACE ........................................................................................................ 6
   2.1. Definice a vymezení zahraniční migrace ...................................................................... 6
   2.2. Typologie migrace .......................................................................................................... 8
   2.3. Historické vymezení zahraniční migrace .................................................................. 10
   2.4. Faktory migrace ............................................................................................................ 11
   2.5. Teorie migrace .............................................................................................................. 13
       2.5.1. Teorie mikroekonomická .................................................................................. 14
       2.5.2. Teorie makroekonomická ................................................................................. 14
       2.5.3. Nová teorie migrace ......................................................................................... 14
       2.5.4. Teorie dvojího pracovního trhu ........................................................................ 15
       2.5.5. Teorie světových systémů (World systems theories) ....................................... 15
       2.5.6. Teorie sítí ............................................................................................................. 15
       2.5.7. Teorie migračních systémů ................................................................................. 16
       2.5.8. Historicko-strukturalistický přístup .................................................................... 16
3. MIGRACE Z VIETNAMU DO ROKU 1990 ........................................................................ 17
   3.1. Vietnam – politická a hospodářská historie ................................................................. 17
   3.2. Vietnamo-české vztahy ................................................................................................. 22
4. ANALÝZA FAKTORŮ MIGRACE Z VIETNAMU DO ČESKÉ REPUBLIKY 28
   4.1. Migrace po roce 1989 .................................................................................................. 28
   4.2. Analýza dotazníkového šetření .................................................................................. 31
       4.2.1. Vzdělání ve vietnamské komunitě ................................................................. 40
       4.2.1. Důvody příjezdu a práce v ČR ........................................................................... 41
       4.2.2. Návštěvnost Vietnamu a vztahy s Čechy ......................................................... 43
5. ZÁVĚR ..................................................................................................................................... 44
1. ÚVOD

V dnešní době jako nikdy předtím se stále častěji setkáváme s otázkou národnostních menšin a jejich pobytu na našem území. Naše averze k nim by mohla pramenit z neznalosti, toho odkud a proč přichází. Problematika mezinárodní migrace je fenoménem s mezinárodním významem. Jeho dopady můžeme spatřovat ve všech oblastech hospodářského, společenského a politického života. S rozšiřováním tohoto fenoménu přichází situace, kdy s pozitivními dopady přichází také negativa, především nelegální migrace (zločinnost). Naopak, pozitivum migrace můžeme vidět jako jeden z nástrojů pro řešení nepříznivého demografického vývoje, a také stárnutí obyvatelstva. Vietnam spolupracuje s Českou republikou více než 60 let a komunita Vietnamců je jedna z nejpočetnějších u nás a vytváří tak samostatnou společnost.

Cílem práce je osvětlit důvody příchodu Vietnamců a Vietnamek do České republiky a zmapovat historii a současnost této komunity u nás.

V první kapitole se seznámíme s obecnou problematikou světové migrace, vysvětlíme si některé základní pojmy a teorie, podle kterých fungují migrační pochody. Osvětlíme si historii i současnost světové migrace. Dále jsou v ní vymezeny příčiny, které mezinárodní migraci vyvolávají.

Další část této práce bude věnována politické a hospodářské historii Vietnamu a také se podíváme na dlouhodobou spolupraci České republiky a Vietnamu. Určíme základní historická data, která ve spolupráci těchto dvou republik určovala i současné vztahy. Migrační procesy před sametovou revolucí v rámci Rady vzájemné hospodářské pomoci utvořily základ pro současníky. Pomoc byla závislá především na poskytnutí vzdělání a praxe Vietnamcům a následné uplatnění našich výrobních postupů pro dosažení cílů ve Vietnamu.

Konečně v poslední kapitole bude naplněn hlavní cíl práce a to pomocí vyhodnocení dotazníkového šetření, které zjišťuje některé charakteristiky vietnamských migrantů v ČR. Metody výběru souboru a metody použité při vyhodnocení si přiblížíme podrobněji v kapitole 4. V závěru přistoupíme ke konečnému zpracování výsledků a jejich interpretaci.
2. ZAHRANIČNÍ MIGRACE

Pro pochopení zahraniční migrace v globálních souvislostech je potřeba znát základní charakteristiku migrace a některé pojmy, které se ve spojitosti s migrací objevují. V současnosti existuje řada různých přístupů k teorii migrace. Cílem této kapitoly bude popsat základní pojmy a aspekty, které se vážou k migrací, dále nastínit historický vývoj světové migrace, aby bylo možné pochopit ji v širších souvislostech.

2.1. Definice a vymezení zahraniční migrace

Globalizace je spontánní, neřízený proces stále intenzivnější integrace zemí světa v jediném ekonomickém systému (Dlouhá, Dlouhý, Mezřický 2006). Právě integrace v jediný systém, a nejen ten ekonomický, ale také kulturní, informační a sociální přispívá mezinárodnímu pohybu lidského kapitálu.

Migraci lze chápat jako mechanický pohyb osoby nebo skupiny osob, a to buď přes mezinárodní hranici, nebo v rámci státu. Jedná se o pohyb obyvatelstva, který zahrnuje jakýkoliv druh pohybu osob, bez ohledu na jeho délku a příčiny. Zahrnuje migrace uprchlíků, vysídlených osob, ekonomických migrantů a osob stěhujících se pro jiné účely, včetně sloučení rodin (International Organization for Migration, 2011). Migraci jako společenský jev lze zkoumat v několika rovinách a z různých pohledů jako demografie, sociologie, ekonomie, politologie či historie.

Základním hlediskem je dělení na migraci dobrovolnou a vynucenou. Při podrobnějším zkoumání se ale migrace dobrovolná může lehce přesunout do nucené. Představme si člověka, který díky ekonomické situaci ve své zemi nedokáže najít práci, a tak nuceně – dobrovolně migruje za lepšími podmínkami.

Migrace dobrovolná – zahrnuje případy, kdy lidé opouštějí svoji vlast za účelem studia, sjednocení rodiny, zaměstnání či z jiných důvodů osobního charakteru.

Vynucená migrace – představuje vyhnutí se pronásledování, ozbrojeným konfliktům, přírodním či jiným katastrofám nebo jiným situacím, jež představují ohrožení života, svobody a živobytí jednotlivce (Ministerstvo vnitra, 2008).
Z hlediska prostorového lze definovat další rozčlenění migrace. Je to tedy migrace **vnitřní a vnější**. O vnitřní hovoříme při stěhování malých skupin či jednotlivců například za pracovními místy, lepšími politickými podmínkami nebo lepšímu životnímu prostředí v rámci geograficky vyměřeného území. O vnější pak v souvislosti se zahraniční migraci, která probíhá mezi autonomními státy.


Tři základní typologie migrantů jsou:  

a) emigrant  
b) imigrant  
c) reemigrant

Emigranty označujieme ty, kteří se rozhodli pro trvalý pobyt v zahraničí, nebo podle hodnocení OSN vycestovali za hranice na více než jeden rok z domácí země. Součtem všech emigrantů dostaneme míru emigrace, což je počet jedinců, kteří se z této populace odstěhovali za určitou jednotku času (jeden rok). Imigrace je naopak počet jedinců, kteří se do domácí země za určitou časovou jednotku přistěhovali. Imigrant je tedy člověk, který se do hostitelské země přistěhoval například za účelem studia, práce apod. Reemigrant je označení pro emigranta, který se vrátil zpět do domácí země (International Organization for Migration, 2011).
2.2. Typologie migrace

Velké množství různých pohybů obyvatel nutí k jasnějším definicím v této oblasti. Rozčlenění migračních procesů nám pomáhá snáze pochopit problematiku. V různé literatuře se objevují různé přístupy k členění.

Obecně lze ale rozdělit migraci podle klasického členění na čtyři kategorie (Rystad, 1992).

1. Permanentní migrace (Permanent migration)
2. Pracovní migrace (Labormigration)
3. Migrace uprchlíků (Refugeemigration)
4. Ilegální migrace (Illegalmigration)

Legálně administrativní členění je také jedněm ze způsobů rozdělení migrantů (Rogers, 1992).

1. **Legálně přijatí imigranti** – jsou ti, kteří jsou hostitelskou zemí přijati a očekávají, že se zde usadí natrvalo. V tomto statusu jsou také lidé, kteří se do hostitelské země přistěhují za účelem sloučení rodiny.

2. **Pracovní migrace** (doložená řádnými dokumenty) – v této skupině jsou zahrnuti pracovníci (neškolení), kteří mají na území hostitelské země uzavřenou smlouvu na dobu určitou (obvykle 2 až 5 let). Druhá skupina zde zahrnutá jsou pracovníci odborní, ve většině případů vyslání nadnárodní firmou k plnění specializovaných úkonů.

3. **Ilegální migranti** – většinou jsou to také lidé migrující za prací, ale s tím rozdílem, že jejich pobyt není podložen řádnými dokumenty. Ilegální migranti jsou lidé, jejichž pobyt mohl nebo nemusel být schválen vládou hostitelské země. Při přísných opatřeních týkajících se zahraniční migrace se míra ilegální (nezadokumentované) migrace zvyšuje. Na trhu práce jsou ale kvůli výhodám spojeným s menšími výdaji od zaměstnavatelů vyhledávanou pracovní silou. Nelegální migranti totiž neuplatňují nároky na dovolenou, pracují o víkendech a nežádají příplatky.
4. Žadatel o azyl - osoby, které překračují státní hranice a žádají o přiznání postavení uprchlíka na základě politické, etnické či náboženské diskriminace nebo persekuce.

5. Uprchlík – je osoba, která je definována na základě dokumentu vydaném OSN v roce 1951 (Valné shromáždění OSN). Lidé, kteří se díky opodstatněnému strachu z pronásledování z důvodu rasy, náboženství, národnosti, členství v určité sociální skupině nebo politickému názoru nacházejí mimo území své země.

Rozlišovat v oblasti migrace můžeme dále podle několika kritérií, které mohou rozlišovat migraci podle místa, času, důvodu a příčiny migrace. Gonzalez (1961) definoval pět základních typů migrace: sezónní, dočasně nesezónní (temporary non-seasonal), opakující se, nepřetržitou (continuous) a permanentní; později přidává ještě šestou kategorii, a to migraci zapříčiněnou nějakým konfliktem. Ovšem při této kategorizaci migrace podceňuje fakt, že migrace (především vnější) není jen jednosměrná a definitivní.

Zajímavou formou migrace, kdy dochází k pohybu pracovní síly na mezinárodním trhu práce, je tzv. brain drain (odliv mozků). Některé rozvojové země v tomto pohybu vidi hrozbu pro další vývoj. Ve zkratce se jedná o odchod kvalitní a kvalifikované pracovní síly za lepšími mzdovými podmínkami. Špatné podmínky nejsou jen v budoucích vyhlídách, ale také v přítomnosti, můžeme vidět, že lidé využívají vzdělání v domácí zemi a pak jako vzdělaná třída odchází jinam, domácí země tak trápí hned dvakrát. Zajímavá jsou také opatření domácích zemí v prosazování protekcionistického přístupu k redukci a kompenzaci ztrát z odlivu mozků. V takových případech může docházet k vyššímu zdanění příjmů u cizincův hostitelských zemích. Analogicky k tomuto jevu lze mluvit o takzvaném brain gain. Tento jev je znatelný hlavně v rozvinutých zemích, kdy lidé využívají lepší a rozvinutější trh práce a také lepší formy vzdělání (Stojanov, Novosák 2008).
2.3. Historické vymezení zahraniční migrace

Migrace jako taková provádí lidstvo napříč jeho historií. K migraci docházelo již před příchodem moderní civilizace, tak jak ji známe dnes. Před tisíci lety také lidé opouštěli zabydlené domovy, kde trávily předchozí generace své životy a stěhovaly se za lepšími podmínkami, které pro tu část svého života potřebovaly. Potrava a základní lidské potřeby hnaly člověka požadovat neprobádaná území. Dnes se spíše potýkáme se situací, kdy se lidé stěhují do zahraničí kvůli ekonomické, ale nezřídka také kvůli politické situaci v domácí zemi.

Na počátku byla základní lidská potřeba – vůle po pěšetí. Lidé se vydávali z původních osad, které byly již nevhodné pro život ve skupině více lidí. Tak se postupem času dostali do všech koutů světa a začali tam svůj nový život. Toto trvalo ale tisíce let, ale celkově se lidé po Zemi pohybovaly velmi pomalu. V rámci kontinentů se setkáváme s trvalými změnami lidských útočišť. Nejznámějším příkladem může být období nazývané jako stěhování národů na přelomu starověku a středověku. Milníkem globální, poměrně rychlé a opravdu silné migrací vlny byl bezesporu rok 1492, který je počátkem novověku a rokem objevení Jižní a později Severní Ameriky. Útěk zámořských plaveb, na kterých se objevovaly a poznávaly nové světy a kraje s rozdílnou kulturou a sociálními návyky. Evropa tak začala expandovat do celého světa a započala tak jeho osídlování. Evropa na počátku novověku stála na vrcholu a mohla si tak dovolit obsazovat zámořská území a čerpat tak jejich bohatství. S kontrolou těchto kolonií přícházel potřeba přemístit tam lidské zdroje. Větší množství kolonialistů přinášelo nejen nové obyvatele, ale také kulturu, náboženství a kapitál na další rozvoj (King, 2008).

Ne vždy ovšem přinášela migrace do kolonií prospěch a blahobyt. Evropané brzo pochopili, že na koloniích mohou zbohatnout, a tak nebylo výjimkou, že migrantí z evropských států vykořisti vali nevzdělané původní obyvatelstvo. Většina největších přesunů obyvatel v dějinách probíhala násilnou formou, tedy nedobrovolnou migraci. V 17. a 18. století se zvětšil obchod s otroky afrického původu, kteří byli prodáváni nejvíce do Karibiku a do Severní Ameriky. Však také populace karibské oblasti, od Jamajky přes Haiti po Kubu je majoritně tvořena lidmi s africkými kořeny.


2.4. Faktory migrace


Demografické faktory, ke kterým můžeme přiřadit nedostatečnou porodnost a malou hustotu osídlení úrodného území a nedostatek domácích pracovních sil, zapříčinily intenzivní migraci do zemí jako je USA, Kanada, Austrálie a Nový Zéland. Výrazným demografickým faktorem ovlivňujícím především vnitřní migraci je bezesporu manželství, které hlavně v Indii způsobuje stěhování indických žen za svými manžely. Kulturní i sociální faktory podporují mezinárodní migraci ve srovnání s ekonomickými faktory jen minimálně, ale způsob života či dostupnost některých kulturních výdobytků mohou také přispět k stěhování. Změny v postojích a hodnotách, především u mladých lidí, a také poptávka po zahraničním vzdělání způsobují jejich odchod.

Pokud to daný politický systém umožňuje, dochází často k emigraci ze zemí, která nemá vhodnou politickou situaci. Porušování lidských práv negativně přispívá k udržení si většinu inteligentnějšího obyvatelstva na území státu. Lidé odcházejí tam, kde jim bude lépe, tam kde je nebude omezovat systém a naopak je podpoří při zlepšování životní úrovně. Šedesát procent Číňanů, jejichž jmění přesahuje 10 milionů jüanů (zhruba 29 milionů korun), vážně uvažuje o emigraci. Mezi hlavní důvody patří lepší možnosti pro vzdělání dětí či zabezpečení získaného majetku (Haiguang, 2011).
2.5. Teorie migrace

V minulém století, které bylo z velké části určující pro současný pohled na migraci, se vlivem globalizace, integrace ve větší míře (OSN, WTO, EU) a změnou sociálního chování obyvatel planety stal, ze zahraniční a i vnitřní migrace fenomén ovlivňující současnou ekonomiku. Podstatný impuls pro zrychlený rozvoj můžeme zaznamenat v oblastech, kam se lidé stěhují především za lepším uplatněním na trhu práce (USA, Německo, Velká Británie). Zvýšená imigrace do hostitelské země s sebou nese také problémy, které se týkají nejen ekonomické oblasti, ale také sociální. Diskriminace mezi přistěhovalci je velký problém. Dva motivy, které podněcují lidi k odchodu, mají svou základnu v mikroekonomické rovině a rovině makroekonomické (Šimek, 2005).
2.5.1. Teorie mikroekonomická

Z mikroekonomického pohledu chce každý jednotlivec maximalizovat svůj individuální prospěch z činnosti, kterou se rozhodl provést. Na základě této teze můžeme tvrdit, že každý, kdo se rozhodne pro jakoukoli migraci, obrácí svůj zrak na to, zda bude na novém místě žít lépe. Toto rozhodování k sobě zákonně váže investice s tím spojené (náklady na přesun, dobu hledání práce). V mnoha případech ale nejsou náklady jen ekonomické a peněžní, významnější jsou tzv. non-money (nepeněžní) výdaje. Psychické náklady spojené s opuštěním rodiny, přátel a blízkých převyšují v některých případech náklady peněžní. Úsilí zahrnující přizpůsobení se nové kultuře, těžkosti s adaptací na novém trhu práce, novému společenskému postavení nebo znalosti jazyka přispívají ke konečnému (osobnímu) hodnocení přesídlení. Navíc nelegální migranti musí mít na mysli možnost vyhoštění ze země (Zimmermann, Bauer 2002).

2.5.2. Teorie makroekonomická

Malá tržní mzda na domácím trhu práce, malá poptávka firem po práci, limitované množství pracovní síly a malé množství kapitálu pro rozvoj země nutí obyvatelstvo k přesídlení. Migrace kvůli nerovnostem mzdy na jiných trzích probíhá jen do té doby, než se mzdy na obou trzích vyrovnají (Brettell, Hollifield, 2008).

2.5.3. Nová teorie migrace

Nové teorie tvrdí, že migrace není zapříčiněna jen nerovnostmi v míře mezd mezi jednotlivými zeměmi. Tyto teorie berou v úvahu např. právní rámec země, který může podporovat podnikání. Dále také nesouhlasí s tvrzením, že o migraci rozhoduje pouze jednotlivec. Do popředí se dostává rozhodování úzce spjatých skupin, jako jsou rodiny či domácnosti. Proto se zde hovoří o kolektivním rozhodování. Účel je prostý - maximalizovat příjmy za jednotku a minimalizovat negativní vlivy a rizika spojená s výkyvy trhu. Rozhodnutí může být také kolektivní v pohledu na jednotlivec, tzn. že skupina se rozhodne poslat jednoho jejího člena do země s vyššími průměrnými mzdami, a tak být do jisté míry závislá na posílání peněžních prostředků zpět (remitence) (Brettell, Hollifield, 2008).
2.5.4. Teorie dvojího pracovního trhu


2.5.5. Teorie světových systémů (World systems theories\(^1\))

V této teorii také převládají pull nad push faktory. Ale zaměstnavatelé se nepohybují na úrovni podniků v státě, ale na úrovni mezinárodních podniků (globalizace). Tato teorie se na problematiku dívá více z makroekonomického pohledu (Brettell, Hollifield2008).

2.5.6. Teorie sítí


\(^1\) Ustálený český překlad pro název této teorie neexistuje.
2.5.7. Teorie migračních systémů


2.5.8. Historicko-strukturalistický přístup

Tento přístup vychází z marxistického pojetí politické ekonomie. Nerovnoměrné rozdělení ekonomické a politické moci ve světě způsobují emigraci levné pracovní síly. Pro marxismus jasné rysy potvrzuje také smýšlení o jistém vykořisťování bohatých zemí na úkor rozvojových států. Podle této teorie není migrace svobodná volba, tak jak tvrdí neoklasická teorie, ale nutnost jednotlivců opouštět zemi kvůli nerovnostem mezi zeměmi (Brettell, Hollifield2008).
3. MIGRACE Z VIETNAMU DO ROKU 1990

3.1. Vietnam – politická a hospodářská historie


Historie Vietnamu sahá daleko do minulosti, a tak první dokázaná osídlení na jeho území zde byla již před více než 20 tisíci lety. Za tu dobu se zde vystřídalo mnoho mocenských a politických sil. Dynastie vládců přinesly zemi v některých dobách rozkvet a v některých naopak bída. Po většinu času bylo území Vietnamu pod nadvládou Číny. V moderních dějinách nám nejvíce může dát představu o stavu současného Vietnamu fakt, že na konci 19. století se o dobytí a převzetí moci pokusila Francie. Podařilo se ji ostavit Čínu ze hry a nastolit tak vlastní – francouzskou správu nad zemí v roce 1884. Francouzi se zde stavěli do role vládců a tak docházelo k velkému potlačení vietnamské kultury a institucí. To dokazuje odsunutí vietnamského jazyka jako úředního jazyka na druhé místo po francouzštině. Francie zvýšila v oblasti daně daně na vybudování infrastruktury a kulturního prostředí Vietnamu. Úskalím této hospodářské politiky bylo špatné plánování - veškeré účty se přepočítávaly na francouzský frank. Platidlem byl v té době indočínský piastr, kterým se platilo ve většině států na Indočínském poloostrově. Piastr byl vázan na stříbro a nikoliv na frank, což znamenalo, že hodnota výnosů z daní kolísala v závislosti na kurzu franku k piastru. Francie také do jisté míry zasáhla do tradičních zemědělských a potravinářských výrobků tím, že zavedla do starých postupů ty evropské (levnější, ale méně kvalitní) a vydělávala tak na rýžové pálece, kterou pak prodávala za větší ceny do Evropy. Ve Francii naprosto zakázáno opium se ve Vietnamu povolilo, z důvodu přínosu vysokých daní do rozpočtu.


Vietnamu neprojevila v plném rozsahu, ale růst ekonomiky se propadl o polovinu a vývoz zemědělských plodin, na kterých je Vietnam závislý, klesl z 24 % na pouhá 3 %. V roce 1999 se zlepšily také příhraniční vyhrocené vztahy s Čínou a od té doby se stala největším obchodním partnerem VSR.

Další spolupráce s USA se prohloubila podepsáním bilaterální smlouvy o obchodu se službami a zbožím a v roce 2000 se Bill Clinton stal prvním prezidentem od válečného konfliktu, který vstoupil na území Vietnamu. V roce 2001 schválila komunistická strana Vietnamu desetiletý plán, který se měl soustředit znovu na rozvoj soukromého sektoru. V rámci „desetiletky“ se jako hlavní cíl jevilo zvýšení HDP o dvojnásobek; zvýšit domácí úspory na 30 % HDP; zvýšit vývoz; zlepšit index lidského rozvoje (a s tím spojené oblasti ekonomiky a úrovně života). V následujícím grafu uvidíme, jak se vládě v tomto desetiletém období dařilo tuto strategii dodržovat v oblasti zvyšování HDP. Opravdu se strategií naplánovanou na deset let v tomto ohledu povedlo dodržet, HDP se od původních hodnot v roce 2001 téměř zdvojnásobilo. (Hlavatá, Ičo, Karlová, Strašáková, 2008).

Graf 3.1: Vývoj reálného HDP v cenách roku 2000

Zdroj: The World Bank Group, vlastní zpracování
V následujícím grafu můžeme vidět také dodržení plánu vázajícího se k HDI. Konstantní nárůst HDI, především v oblasti průměrné délky dožití na 75 let, je dobrým znamením do budoucích let. Stále se ale Vietnam pohybuje v druhé polovině států s HDI na střední úrovni. HDI v roce bylo 0,593, což VSR řadí na 128. místo na světě.

Graf č. 3.2: Vývoj HDI 2000 - 2011

Zdroj: Human Development Report, vlastní zpracování

Díky poloze je Vietnam často sužován tajfuny, které jsou pro tuto oblast typické. Velká část území je zalesněna tropickými pralesy, které jsou známé skrýšemi rebelů Vietkongu. Rudá nebo také Červená řeka je nejdelším vodním tokem protékajícím Vietnamem, ta protéká hlavním městem a vlévá se do Jihočínského moře. Kvůli velké urbanizaci, hlavně kolem Ho Či Minova města na jihu, a intenzivnímu zemědělství založeném na vypalování, se velká část sladkovodních vod potýká s velkým znečištěním.

Vietnam patří k rychle se rozvíjejícím ekonomikám jihovýchodní Asie, HDP rostlo v roce 2010 o 6,8%. Relativně malá nezaměstnanost, jen 4,4% je dobrým ukazatelem, to ale velmi ovlivňuje samozaměstnanost v zemědělství, kde se v horských osadách stará o pole celá vesnice. Nicméně 10 % lidí ve Vietnamu žije pod hranicí chudoby. (Central Intelligence Agency, 2012)

3.2. Vietnamsko-české vztahy


které se zde od roku 1956 školili vietnamskí pracovníci v textilním, obuvním, potravinářském a především ve strojírenství. Do roku 1960 byli také do dětských domovů a do pěstounských rodin na území Československa přijímáni sirotci. Vzájemné styky se nadále odvíjely ve velmi přátelském duchu založeném na kontaktech přímo s vedením strany, tedy s Ho Či Minem. V roce 1955 se tehdejší československá vláda rozhodla pomoci finančně Vietnamu a také poskytnout vzdělání na československých univerzitách, protože československo vybudovalo ambulanci ve Vietnamu a ten neměl kvalifikovaný personál. Od počátku šedesátých let do České republiky proudili studenti, kteří měli po návratu do rodné vlasti pomoci k úspěšnému a co nejrychlejšímu hospodářskému rozvoji. V Chrastavě u Liberce se počítalo s umístěním cca sto studentů sedmi až patnáctiletých vietnamských dětí. Řada z nich tady vystudovala vysokou školu a zpátky ve Vietnamu zastávala významné vládní či jiné funkce. Někteří z nich zde již zůstali, jiní ne, ale v uálostech roku 1968 spojenými s pražským jarem, byli varováni domovskou vládou, aby „revizionisty“ v Čechách nepodporovali a dávali si na jejich činnost pozor.


V tomto roce vietnamská strana zvýšila svůj zájem o to, aby do bývalého Československa vysílala své pracovníky a studenty pro zaškolení a následnou reemigraci zpět do rodné vlasti. I před rokem 1973 probíhaly takovéto výměny, ale návštěvami vládních delegací z Vietnamu ve dnech 10. – 12. ledna 1973, československá strana měla projednat příchod deseti až dvacátí tisíc zahraničních občanů kvůli získání nových profesních zkušeností. ČSSR nebyla na
takový počet pracovníků v jedné vlně připravena. V 70. letech sice probíhaly na vládě diskuze o nedostatku pracovních sil, což vedlo k úvahám, že bychom měli prosadit aktivnější imigrační politiku. Zvláště pro rozvoj pražského průmyslu byl němýslnělý další rozvoj bez příchuodu pracovní síly, ať už se tedy jednalo o vnější či vnitřní migraci. Vietnamská delegace předtím navštívila také Polsko s podobným návrhem a po neúspěchu se přesunula do Československa a pak dále do SSSR. O šest měsíců později byl dojednán konkrétnější výsledek. Vietnamská strana přesvědčovala svého partnera o důležitosti zaučení takovéhoto počtu pracovníků. Předkládala to, že za daných podmínek nemá možnost připravit tyto pracovníky na svém území, a obrátila se na SSSR a jeho satelity aby jim tímto problémem pomohly. Opíraly se o výborné výsledky, kterých dosáhly u 2 tisíc vietnamských praktikantů studujících zde do roku 1967.

„Vláda ČSSR svým usnesením č. 337 ze dne 19. prosince 1979 o sjednání dohody s Vietnamem o odborné přípravě a dalším zvyšování kvalifikace vietnamských občanů v čs. organizacích vyslovila souhlas s odbornou přípravou 3500 vietnamských občanů v letech 1980-1983 s tím, že vzniklé náklady budou uhrazeny výnosy z práce občanů VSR.“ (Müllerová 1998)

S takovýmto přísnem nového obyvatelstva bylo potřeba vyřešit problémy, kde je umístit a zabezpečit jejich pobyt. V první vlně příjezdu učňů na konci šedesátých let byla k takovýmto problémům přivolána armáda, kde v kasárnách a vojenských objektech byla zřízena 3 zařízení na ubytování a výuku. V Českém Těšíně a v Ostravě, a na Slovensku v Topolčanech. Tyto objekty ale již sloužily k jiným účelům. Z tohoto pohledu byly pověřeny Krajské národní výbory, které měly za úkol najít ve svých krajích ubytovací zařízení v odborných učilištích nebo v podnikových rekreačních zařízeních.


Tab. 3.1: Počty imigrantů přijatých v jednotlivých rocích, 1950 - 1989

<table>
<thead>
<tr>
<th>Roky</th>
<th>Imigrace</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Celkem</td>
<td>Muži</td>
<td>Ženy</td>
</tr>
<tr>
<td>1950 - 1954</td>
<td>1153</td>
<td>669</td>
<td>454</td>
</tr>
<tr>
<td>1955 - 1959</td>
<td>1269</td>
<td>646</td>
<td>623</td>
</tr>
<tr>
<td>1960 - 1964</td>
<td>1201</td>
<td>741</td>
<td>460</td>
</tr>
<tr>
<td>1965 - 1969</td>
<td>2171</td>
<td>1354</td>
<td>8230</td>
</tr>
<tr>
<td>1970 - 1974</td>
<td>3150</td>
<td>1963</td>
<td>1187</td>
</tr>
<tr>
<td>1975 - 1979</td>
<td>2060</td>
<td>1065</td>
<td>995</td>
</tr>
<tr>
<td>1980 - 1984</td>
<td>1132</td>
<td>620</td>
<td>512</td>
</tr>
<tr>
<td>1985 - 1989</td>
<td>852</td>
<td>420</td>
<td>432</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Zdroj: Drbohlav, 2010, vlastní zpracování.

Pozn.: roční průměr za období

Ze smluv vyplývalo, že při příjezdu pracovník z VSR dostane zimní oblečení v hodnotě 2400 Kč a zálohu na mzdu 900 Kč. Při nástupu do zaměstnání se zaměstnavatel zavazoval poskytovat zaměstnanci stravování po celý týden včetně
víkendu. Zajímavostí bylo, že ubytovny, na kterých byly ubytováni, musely mít vlastní kuchyňku, a to kvůli případné špatné adaptaci Vietnamiců na českou kuchyni. Mzda v té době byla nastavena tak, že pobíraly minimálně 1000 Kčs za měsíc a na dovolenou zpět do Vietnamu mohli po dvou letech práce jen ti, kteří byli ženatí, a v takovém případě hradila česká strana výdaje na zpáteční cestu do Hanoje. Zboží, které zasílali zpět do VSR, nepodléhalo clu a tak se stávalo, že se do Vietnamu dostaly v zásilkách mopedy, jízdní kola či šicí stroje. Pro studenty, kteří zde studovali vysokou školu, bylo velkou motivací to, že zde za určitých podmínek, většinou dobrého prospěchu, mohli zůstat i po studiu jako tlumočníci atd.


V diskuzích o pracovním nasazení před rokem 1989 jsou v jednom táboře ti, kteří tvrdí, že ČSSR vydávalo na ubytování a veškeré zabezpečení obrovské sumy peněz a v druhém táboře budou ti, kteří zastávají názor, že některé české tovary bez pomoci Vietnamiců nebyly schopné provozu. Vědomí o jistém zneužívání pracovní síly je zde v komunitách zakódováno a odráží se také na uzavřenosti těchto komunit (Brouček, 2003). Sami Vietnmací hovoří o této době jako o výkrošťovatelské době ze strany ČSSR. Typické bylo také, že komunita mělá málo lidi schopných komunikovat v českém (slovenském) jazyce s takovou obratností například na úřadech, že často měly skupiny jednoho přiděleného tlumočníka. Toto také přispívalo k většinu prohlubování kulturní a sociální propasti (Petráš, 2011). Institut „zástupce“ funguje dodnes, je zakořeněn v komunitách od doby, kdy tedy sem přijížděli první pracující.

Na počátku osmdesátých let na území ČSR pobývalo více než 25 tisíc dělníků a bezmála 5 tisíc studentů. Tato čísla se nadále zvyšovala, nicméně se vedení VDR rozhodlo na konci roku 1984 postupně své občany z řad pracujících stahovat zpět domů.

V roce 1989 se Československá republika soustředila na transformaci porevolučního státu a vztahy s Vietnamem ochably, také pro odvrácení ČSR od centrálně řízené ekonomiky na tržní, čož se neshodovalo s cíli Vietnamu. Tomu můžeme též přičíst porevoluční odchod určité části pracujících dělníků z továren v Československu, neznamenalo to však výrazný úbytek vietnamské komunity u nás. Až v roce 1993 se postupně, pod vedením ministra průmyslu a obchodu Vladimíra Dlouhého a později snahou ministra zahraničních věcí Josefa Zieleniece začali společné vztahy vracet do původních kolejí.
4. ANALÝZA FAKTORŮ MIGRACE Z VIETNAMU DO ČESKÉ REPUBLIKY

4.1. Migrace po roce 1989

Po roce 1989 se změnila celá tvár Československa nejen ve vztahu k vnitřní politice trhu, ale také ve vztahu k zahraničním vztahům. Odstup ČSSR od mocenského bloku Sovětského svazu a jeho politiky znamenal pro vznikající novou Československou federativní republiku novou etapu budování. Revoluce přinesla také radikální změny v politických a diplomatických vztazích mezi Československem a Vietnamem.

Dlouhodobá pomoc obou zemí a s nimi související vztahy nemohly být přetrhány ze dne na den. Československo se orientovalo na transformaci a postupné rozdělení na dvě samostatné republiky. V důsledku toho odchází z českých podniků značná část vietnamských dělníků, neznamená to však to, že se komunita zcela vytratila. Podniky po revoluci nebyly bez příspěvě státu schopny samostatně navázat na předchozí dobré vztahy s Vietnamem. I v samotném Vietnamu to byl posun od spolupráce našich tuzemských společností a rozvoje tamější ekonomiky k podpření asijské konkurence. V roce 1993 se postupně Česko – Vietnamské vztahy dostávají zpět na společnou vlnu a to díky tehdejšímu ministro průmyslu a obchodu Vladimíru Dlouhému. Později to byl Josef Zieleniec, jehož pobyt ve Vietnamu znamenal vratení politických vztahů zpět na standardní úroveň. (Hlavatá, Ičo, Karlová, Kučera, 2008)

Následující text se opírá o knihu Migrace a kulturní konflikty od Haralda Ch. Scheu a konkrétněji o kapitolu věnovanou Vietnamské komunitě v ČR od Šárky Martinkové a Evy Pechové. Po těchto všech jednáních se v ČSFR a později v samostatné České republice formuje komunita se všemi jejími charakteristikami. Na začátku devadesátých let si první Vietnamští obchodníci pronajímají stánky na tržnicích a začínají obchodovat s levným oblečením dovezeným především z Číny. Tito noví podnikatelé chytře využili mezery na trhu v ČR, která po privatizaci podniků vzniká a tak zaplavit levným textilem a elektronikou český trh. Jako praví obchodníci se koncentrovali v místech, které přinášely největší zisky, proto největší komunity vznikly
ve velkých českých a moravských městech, jako Praha, Brno, Ostrava či Cheb. Právě v přihlaničních oblastech Německa se také snažili své obchody směřovat na bohatší klientelu šánějící se po levném obleceni. Ve velkých městech také vznikala konsorcia podnikatelů, ti skupovali nevyužité velké prostory bývalých továren a kasáren. Zde později vyrostly velkoobchody, pro menší podnikatele. Studenti a dělníci, kteří se rozhodli nevrátit se do své domoviny, vytvořili dobrou základnu pro dále přicházející krajan. Zajímavostí se stává to, že Česká republika se stala novým domovem nejen pro ty, kteří přijeli v rámci RVHP do ČSR, ale pro ty kteří zůstali v zemích dnešní Visegrádské skupiny. Další významnou vlnou Vietnámů, byla ta v roce 1993 z Německa. NDR jako jedna ze zemí RVHP byla také zapojena do pomoci Vietnamu. Vietnamští pracovníci měli s NDR sepsanou smlouvu o finančním vyrovnání, pokud nedodrží podmínky pracovní smlouvy a zemi opustí. Místo toho aby se vrátili zpět do Vietnamu, pouze přešli hranici s ČR. Druhá Německá vlna přišla v roce 1995, kdy se německá a vietnamská strana dohodly na repatriaci svých krajanů zpět do VSR. Řada Vietnamců se tohoto postupu zalekla a odjela k nám. Většinu těchto migrantů ale tvořili a tvoří přistěhovalci přímo z Vietnamu. Oproti předrevolučnímu období se změnilo složení migrantů, od privilegovaných začali stále častěji od ČR odjízdit také lidé z chudých provincií. Ze státem regulované migrace z důvodů zlepšení hospodářského stavu Vietnamu se stala standardní ekonomická migrace motivovaná zlepšením podmínek k životu.

Nově příchozí se jednoznačně chovali podle již v této práci zmiňované migrační teorii sítí, kdy se soustřeďovali kolem osob s zkušenostmi s českou realitou. Vznikaly tak lokální komunity, především ty se společným základem jako jsou rodinné vztahy či příslušnost k určitému kraji ve Vietnamu. V polovině 90. let se migraci z Vietnamu dařilo ve spojitosti s prosazením ustanovení, které usnadňovalo příchod rodinných příslušníků k nám. Vietnamské etnikum se u nás dostávalo do popředí díky postupnému procesu vnitřní strukturalizace a autonomní stratifikace, přičemž základním spojujícím elementem byla tržnice. Po roce 1989 se dostávají do ČR Vietnamci, kteří věří, že jejich pobyt je jen krátkodobý. Jejich představou bylo, vydělat peníze a s nimi se vrátit zpět. Toto řešení se ale po několika letech strávených tady, zdálo nesmyslné a napomáhala tomu situaci, kdy někteří s těchto migrantů měli již rodinu a potomky, kteří se zde již narodili. Rozdílnost v kulturních návycích a jazyková bariéra se odrážela stále častějším uzavřením se před světem a budováním velkých tržnic (Praha, Brno, Cheb, Potůčky),

29
takových ostrůvcích domova v cizí zemi. Nejspodněji v hierarchii vztahů Vietnamců stojí nově přichozí, kteří dnes spolupracují se starousedlíky. Využívají jejich služeb jako tlumočníků a rádců při zakládání nových živností v oblasti právní i ekonomické.

V roce 2005 vlastnilo 95 % všech Vietnamců pobývajících na našem území živnostenský list. To je největší počet živnostenských oprávnění vydaných cizincům u nás. Zajímavostí je také to, že vysokoškolsky vzdělaní Vietnamci dávali a dávají přednost obchodu před prací, pro kterou mají kvalifikaci. S rozvinutostí komunity musí reagovat i poptávka po jiných službách v ní. Řemeslníci, architekti či počítačoví experti se dostávají na tato místa, ovšem v dtivé většině jsou to obchodníci se spotřebním zbožím. Neznalost češtiny a kapitálu brání rozvinout samostatnou činnost a tak ve většině případů jen sledují kroky svých krajánů.


Graf 4.1: Vývoj počtu Vietnamců v ČR

[Diagram grafu 4.1]

Zdroj: Český statistický úřad, 2010, vlastní zpracování

4.2. Analýza dotazníkového šetření

V rámci této bakalářské práce byl proveden mezi vietnamskou komunitou plošný výzkum, který nám pomůže odhalit některé z hlavních příčin migrace Vietnamců do ČR. Empirický výzkum se většinou člení do čtyř základních kategorií, které odpovídají zdrojům informací: pozorování, experiment, analýza věcných skutečností a poslední dotazování, které je založené na výpovědí dotazovaných lidí (Surinek, Komárková, Kašparová, 2001). Tato nejběžnější využívaná metoda byla využita i v této práci, a to ve formě dotazníků.

Dotazníkové šetření probíhalo v prvním čtvrtletí roku 2012 v pěti moravských městech v Ostravě, Opavě, Olomouci, Přerově a Prostějově, kde koncentrace obyvatel s vietnamskými kořeny dosahuje největších čísel. Dotazník byl koncipován kvůli slabé znalosti českého jazyka ve Vietnamštině (viz přílohy). Celkem je v dotazníku 12 uzavřených otázek zjišťujících informace o pohlaví, dosaženém vzdělání, důvodu příjezdu či zpětné návštěvnost Vietnamu a 1 otevřená otázka týkající se věku respondenta. Šetření se zúčastnilo celkem 104 respondentů. Návratnost u tohoto dotazníkového šetření dosáhla 90 %. Dotazníky byly vyplňovány individuálně bez pomocí tazatele jen s vysvětlením celého výzkumu. Vyplňování a následný zpětný výběr byl uzpůsoben podle osobních reakcí respondentů.

Výběr souboru dat jsou postupy vedoucí k získání takových zkoumaných osob (výběrového souboru) pro výzkum, aby tyto osoby v potřebné míře reprezentovaly celek. Rozlišujeme tzv. cílovou populaci a základní populaci. U nás je cílovou populací vietnamská komunita a základní populace je ta, kterou jsme, v našem případě dotazníkovým šetřením zachytili. Volba metody, která je vhodná pro řešení dané
výzkumné úlohy není vždy jednoznačná a často záleží na schopnostech výzkumníka správně uvážit výhody a nevýhody jednotlivých metod.


V první části si přiblížíme skupinu respondentů, která se šetření zúčastnila. Především si ukážeme rozložení dle pohlaví a věku.

Podle statistických údajů ze statistického úřadu bylo k 31. 12. 2010 z celkového počtu Vietnamců u nás 41 % žen, což znamená, že vzorek je celkem věrným odrazem tohoto stavu. V absolutních číslech se tedy v našem případě jedná o 48 žen z celkem 104 lidí.
Graf 4.2: Rozložení pohlaví v dotazníkovém šetření

\[\text{žena} \quad 53.85\% \quad \text{muž} \quad 46.15\%\]

Zdroj: vlastní zpracování, 2012

S dalším údajem, a to s věkem je u vietnamské komunity u nás, ale i Vietnámů celosvětově problém. Jejich věk je v některých případech velmi obtížné zjistitelný. V oficiálních dokumentech je sice zaneseno nějaké datum, ovšem od skutečnosti se může lišit o dva až tři roky. Pro tento výzkum tedy uvádíme i ty, kteří nevyplnili svůj věk. Dále byly pro větší přehlednost vytvořeny skupiny podle věku, a to celkem 6, 0 – 18 let věku, 19 – 30, 31 – 40, 41 – 50, 51 – 60 a více než 60. V grafu se neobjevuje 6. kategorie, protože žádný z dotazníků nevyplnila osoba, která by dosáhla tohoto věku. V grafu 4.3 vidíme, že největší podíl mají Vietnámci ve věkové kategorii 19 – 30 let a 41 – 50 let.

Graf 4.3: Věkové rozložení dotazovaného obyvatelstva

Zdroj: vlastní zpracování, 2012
V budoucnu můžeme očekávat, že se populace bude ve věkovém rozložení měnit, bude přibývat starších ročníků, které jsou již v grafu zaneseny, a také bude přibývat mladší generace, která se zde narodí a bude vyrůstat v užší kooperaci s Čechy. Podle trendu, který jsme si přiblížili v Grafu 4.1, se můžeme domnívat, že se bude zvětšovat také počet nově příchozích.

Pro lepší ilustraci toho, jak je soubor rozdělen věkově, uvádíme věkovou pyramidu, která jasně ilustruje, jaký věk mají jednotliví respondenti. Z tohoto pohledu můžeme vidět, že u mužů je jednoznačně věkové zastoupení u starších ročníků, zatímco ženy jsou nejvíce zastoupeny mladší generací.

Graf 4.4: Věková pyramida respondentů

Zdroj: vlastní zpracování, 2012

Na následujícím grafu 4.5 vidíme celý soubor rozdělen podle doby pobytu v ČR. Téměř padesát procent respondentů zde žije více než 10 let. V některých případech se setkáváme s lidmi, kteří jsou zde více než dvacet let, jako například příchoci v rámci socialistické pomoci. Tyto přistěhovalec zde nemůžeme dobře ilustrovat, protože se dotazníkového šetření v podstatě nezúčastnili.
Následující graf nám prozrazuje, jaký byl důvod příjezdu vzorku vietnamské populace do České republiky. Jak je vidět, převažuje nejvíce odpověď zaměstnání, které přináší tolik toužené zlepšení ekonomické situace jedince.

Zdroj: vlastní zpracování, 2012

Již v socialistickém Československu se Vietnamci u nás zapsali jako velmi zdatní a pracovití lidé, kteří jsou ochotní v práci zůstat přesčas a výkonností převyšovat krajany. Ve vyhodnocení otázky: Jaká je Vaše současná ekonomická aktivita?, uvedlo téměř 90 % respondentů odpověď, pracující (viz následující graf).
Dotazníky byly koncipovány primárně ve Vietnamštině, protože se znalost češtiny je na tom vietnamská komunita nejhůře ze všech skupin cizinců. Nahrává tomu fakt, že jako jediná z těchto supin, nemá Vietnamština společný slovanský základ. V grafu můžeme vidět nejen rozložení podle znalosti češtiny, ale také to, zda se liší znalost češtiny u mužů a žen.

**Graf 4.9: Rozložení souboru podle znalosti češtiny a pohlaví**

![Graf 4.9: Rozložení souboru podle znalosti češtiny a pohlaví](image)

Zdroj: vlastní zpracování, 2012

Dva subjektivní ukazatele, které můžeme zahrnout do našeho vyhodnocování, tvoří otázky týkající se spokojenosti života jednotlivce v České republice a vztahů s Čechy. Problémem těchto otázek je, že respondenti mohli reagovat na vyplňování dotazníků jinak než ve skutečnosti. Nicméně tyto výsledky mohou leccos naznačovat. První graf ukazuje spokojenost života v ČR a druhý je zaměřen na vztahy s Čechy (opět jsou grafy rozděleny na skupiny mužů a žen). 80 % dotazovaných je v ČR spokojená.

**Graf 4.10: Spokojenost života v ČR (muži a ženy)**

![Graf 4.10: Spokojenost života v ČR (muži a ženy)](image)

Zdroj: vlastní zpracování
Doplňující otázkou bylo náboženství. Většina Vietnamců ve Vietnamu jsou buddhisté, tak není překvapením, že se v mnoha obchodech či restauracích, můžeme setkat s typickými místy (oltáři), kde se takto buddhismus projevuje. V následujícím grafu si také tohoto převažujícího zastoupení buddhistů můžeme všimnout. V našem souboru buddhisti převažují, tvoří přesně polovinu druhou nejpočetnější skupinou jsou nevěřící s téměř 40 %.

**Graf 4.12: Náboženství**

Zdroj: vlastní zpracování, 2012
Na základě zjištěných informací si teď můžeme ukázat, jak vypadají průměrní respondenti podle pohlaví. Průměrná respondentka - žena je věkově v kategorii 19 – 30 let, do České republiky přijela kvůli zaměstnání a žije zde více než 10 let. Je středoškolsky vzdělaná, momentálně pracuje, nejčastěji jako prodejce oděvního zboží, se znalostí češtiny je na tom tak, že rozumí mluvené formě a dokáže odpovídat na otázky, žádný jiný světový jazyk ovšem neovládá. Po více než 10 letech se v ČR cítí spokojena a s Čechy vychází dobře. Je to buddhistka a Vietnam navštěvuje jen velmi zřídka. Průměrný respondent - muž je na tom obdobně jen v kategoriálním rozložení skupiny podle věku se nachází v kategorii 41 – 50 a u Čechů se občas setkává s nepřátelstvím.

Tabulka 4.1: Průměrní Vietnamci

<table>
<thead>
<tr>
<th>PRŮMĚRNÁ VIETNAMKA V ČR</th>
<th>PRŮMĚRNÝ VIETNAMEC V ČR</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>19 – 30 let</td>
<td>41 – 50 let</td>
</tr>
<tr>
<td>více než 10 let, kvůli zaměstnání</td>
<td>více než 10 let, kvůli zaměstnání</td>
</tr>
<tr>
<td>prodejce oděvního zboží</td>
<td>prodejce oděvního zboží</td>
</tr>
<tr>
<td>střední škola</td>
<td>střední škola</td>
</tr>
<tr>
<td>buddhistka</td>
<td>buddhista</td>
</tr>
<tr>
<td>Vietnam navštěvuje zřídka</td>
<td>Vietnam navštěvuje zřídka</td>
</tr>
<tr>
<td>v ČR je spokojena, český</td>
<td>v ČR je spokojen, český</td>
</tr>
<tr>
<td>rozumí a odpovídá</td>
<td>rozumí a odpovídá</td>
</tr>
<tr>
<td>s Čechy vychází dobře</td>
<td>s Čechy mává neshody</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Zdroj: vlastní zpracování
4.2.1. Vzdělání ve vietnamské komunitě

Jestliže se podíváme na vietnamskou komunitu jako celek, v oblasti jejich vzdělání se setkáme mnohdy s tím, že většina těchto migrantů jsou středoškolsky a v některých případech dokonce vysokoškolsky vzdělaní. Podívejme se tedy na vysokoškolsky vzdělané respondenty v našem dotazníkovém šetření.

V našem případě se tedy jedná o vzorek patnácti lidí, což tvoří přibližně 14,5 % z celkového počtu dotazovaných. V tomto vzorku představují muži většinu s 9 respondenty. Důležitým faktorem při vyhodnocování dotazníku je to, zda při vysokoškolském vzdělání Vietnamci vykonávají práci, pro kterou byly kvalifikovány. Z výsledků je jasné, že v našem vzorku tomu tak není. Většina z nich pracuje na tržních či v restauračních zařízeních, jen dva lidé odpověděli, že pracují jinde než v uvedených službách. Dalším zajímavým ukazatelem je to, zda se při pobytu v České republice, který ve většině případů dosahuje více než pěti let, naučili dostatečně česky.

Znalost místního jazyka je důležitá nejen pro Vietnamce, ale pro jakéhokoli migranta na světě. Vždy je největší bariérou jazyk, který může rozhodovat o tom, je stli se člověk na daném trhu uplatní ve své profesi či nikoli. Jestliže hovoříme o komunitách celosvětově, můžeme se setkat s názorem, že uzavřenost komunity hraje v tomto ohledu významnou roli. Ve vietnamské komunitě tomu není jinak. S tímto přístupem ale také koresponduje fakt, že velká část vietnamské komunity přijela do ČR s vidinou zlepšení ekonomické situace, vyděláním peněz a následným odjezdem do vlasti, žijí u nás s pocitem provizoria, kterého se ani po prodloužení pobytu nezbaví. V tomto pocitu pramení také to, že jejich motivace naučit se česky a tudíž se více integrovat je velmi nízká.

V našem souboru vysokoškoláků si vybereme tedy skupinu těch, kteří žijí v ČR více než 5 let a tudíž by měli být schopni alespoň komunikovat na dobré úrovni. Nicméně k faktu, že jsou zde již dlouhou dobu, jen pět z jedenácti dokáže aktivně vést jakoukoli konverzaci a jen dva z nich dokážou česky číst i psát (pozn. tito dva jsou ve skupině do 30 let a v ČR jim bylo poskytnuto vzdělání na všech úrovních). Zbytek a tudíž i většina této skupiny se nachází ve stavu, kdy česky sice rozumí, ale odpovídají jen na jednoduché otázky a tudíž jsou ve znalosti češtiny více méně pasivní. Šedesát procent vietnamských vysokoškoláků umí anglicky.
Na druhém konci se nachází ti, kteří vzdělávacím procesem neprošli vůbec. Tato menšina, necelých 5 %, se svým průměrným věkem (42 let) ocitá mezi staršími ročníky. Jak už bylo řečeno v předchozím textu, mnoho zemědělských regionů ve Vietnamu má malou možnost dostat se i k těm nejzákladnějším formám vzdělání.

4.2.1. Důvody příjezdu a práce v ČR


Tabulka 4.2: Obory ve kterých Vietnamci pracují

<table>
<thead>
<tr>
<th>Obor</th>
<th>Četnost</th>
<th>Procento z pracujících</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Pohostinství</td>
<td>25</td>
<td>26,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prodej oděvního</td>
<td>40</td>
<td>43 %</td>
</tr>
<tr>
<td>zboží</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Prodej potravin</td>
<td>10</td>
<td>10,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Kosmetické služby</td>
<td>10</td>
<td>10,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Jiný</td>
<td>8</td>
<td>8,6 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Zdroj: vlastní zpracování
Z předchozí tabulky 4.1 můžeme vyčíst, že stále velké procento lidí pracuje v obchodě s oděvy. Je to dáno historickým vývojem a také tím, že velké vietnamské tržnice shlukují krajan, a ti pak kolem sebe vytváří svůj vlastní asijský svět uprostřed Evropy. V Praze - Libuši se nachází největší vietnamská tržnice SAPA, v níž se koncentrují prodejci oděvů, ale také v její blízkosti se nachází kulturní středisko, které pořádá slavnosti spojené s významnými vietnamskými svátky. V tržnici se rozvinul také obchod zajišťující veškerý komfort, který by mohli Vietnamci dostat ve Vietnamu. Prodejci vietnamských potravin, vietnamští lékaři, právničci či jazykové centrum češtiny. Funguje zde školka a škola vietnamského jazyka pro děti narozené v ČR. (Martinková, Pechová, 2011) Padesát procent takto pracujících v našich dotaznících je středoškolsky vzdělaných a se znalostí češtiny jsou na tom špatně.

I takto funguje provázanost vietnamské komunity u nás. Odklonem od dnes již tradičního stánkového prodeje se můžeme setkat u nově příchodí vlny migrantů. Trh s levným oblečením je přesycen a tak vstup do něj již tak neláká. Nově se dostávají do popředí kosmetické služby, které jsou spojeny především s manikúrou. U vzorku pracujících právě v těchto službách, jsme se setkali s tím, že 50 % z nich tu pobývá méně než 5 let, což potvrzuje předchozí tvrzení. Vietnamci jsou národ zvyklý na velkou konkurenci a jako obchodníci jsou výborní. Dokážou pružně reagovat na poptávku po jistém druhu zboží či služeb a tak tam, kde čeští podnikatelé končí kvůli konkurenci supermarketů, tam Vietnamci otevírají nové obchody. V tomto ohledu rychle objevily místo, kde uplatní svůj talent na odhad toho, kde bude poptávka stoupávat. Rychlý životní styl nás nutí ve spěchu řešit i jídlo, globalizace nás zase naučila poznavat i v domovině cizokrajné kultury. Rychlá občerstvení, která vedou Vietnamci, si u nás získala velkou oblibu. Vietnamská kuchyně je rozmanitá a pro našince exotická, proto není divu, že 27 % námí dotazovaných pracuje právě v pohostinství.

Další příležitostí, většinou tedy na vesnicích či menších městech, kde chybí supermarkety s dlouhými otevíracími dobami a levným zbožím, jsou večerky (obchody otevřené do pozdních večerních či nočních hodin). Tyto obchody mají otevřeno sedm dní v týdnu, cenami a dobře zvoleným sortimentem zboží konkurují tuzemskými podnikatelům a tlačí na ně z pozice, kterou by jim v některých ohledech mohly závidět. Také proto se počet takovýchto podniků může v blízké době zvětšovat. V našich dotaznicích se počet respondentů pracujících ve večerkách pohybuje okolo 11 %.
4.2.2. Návštěvnost Vietnamu a vztahy s Čechy

Jak už jsme zmínili v předchozím textu, většina z Vietnamců u nás se snaží udržet si myšlenku toho, že v ČR pobývají jen dočasně a po nějaké době, kdy vydělají peníze, se vrátí zpět do vlasti. Jak jsou tedy s navštěvovaností Vietnamu? Téměř 70% z dotazovaných uvádí, že Vietnam navštěvuje za delší časové období, než jsou dva roky, a 10% dokonce nenavštěvuje Vietnam vůbec. Z dotazovaných lidí odpovědělo variantou vícekrát do roka, nebo alespoň jednou za rok jen 5%. Důvodem je samozřejmě také to, že letenky do Vietnamu jsou finančně nedostupné, vzhledem k zaměstnání, které vykonávají. U mladých lidí, kteří se buďto narodili v ČR nebo jsou zde od malíčka, se můžeme setkat s tím, že dostali jeden rok základního vzdělání ve Vietnamu.

U subjektivních otázek typu, jak jste spokojeni s životem v ČR či jak vycházíte s Čechy, můžeme analýzu zkombinovat s některými objektivními ukazateli. Například můžeme poukázat na to, že občasné neshody s Čechy mohou pramenit ze špatné znalosti jazyka. V dotazníkovém šetření uvádí 80% lidí, kteří mají občasné konflikty s Čechy, špatnou (pasivní) znalost jazyka.
5. ZÁVĚR

Hlavním cílem bakalářského bylo odhalit některé z mnohých faktorů migrace vietnamského obyvatelstva do ČR. Na začátku práce byly popsány důvody a systémy celosvětové migrace. Ty nás uvedly do obecné problematiky migrace. V další kapitole jsme se zaměřili na vznik vietnamské komunity v ČR od počátku vztahů těchto dvou států. Vietnámicí vytvořili za více než 60 let společné historie významnou komunitu, a tak je zajímavé a potřebné se zajímat o její život.

V nejdůležitější části práce jsme zkoumali porevoluční vývoj, který je dobře zmapován i statisticky a nejvíce formuje současnou tvář vietnamské komunity vietnamských migrantů u nás. Transformace české ekonomiky zapříčinila rozpad společností a firem, které poskytovaly Vietnámcům práci a vzdělání. Tato přeměna se musela odrazit zákonitě také v tom, kde začali pracovat. Na začátku devadesátých let využili nerozvinutého trhu a zaslepili tak díru v oděvní oblasti. Tržnice vznikaly ve všech větších městech. Současná situace se od tohoto trendu již pomalu odklání.


Predikce do budoucna ve vývoji počtu Vietnámců v ČR může být otázkou pro nějaký jiný výzkum, lze ale předpokládat, že současná populace se bude dál rozšiřovat, ve smyslu budování vnitřní sítě ať už to na úrovni rodin, nebo větších seskupení podnikatelů (tržnice a svět kolem nich). V budoucnu může též docházet k další migraci do států západní Evropy. Tohoto odlivu se zúčastní nejspíše druhá generace Vietnámců a Vietnamek, která se zde narodila. Starší generace vede své potomky k co nejlepším studijním výsledkům a tak se brzy dočkáme první generace Vietnámců s vysokoškolskými tituly z českých univerzit. Odchod inteligence na Západ
zaznamenáváme i u Čechů a tak můžeme říct, že i čeští Vietnamci budou migrovat dále a tvořit svou novou budoucnost.
ZDROJE


<table>
<thead>
<tr>
<th>Zkratka</th>
<th>Význam</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>AFTA</td>
<td>ASEAN Free Trade Area</td>
</tr>
<tr>
<td>ASEAN</td>
<td>Association of Southeast Asian Nations</td>
</tr>
<tr>
<td>APEC</td>
<td>Asia-Pacific Economic Cooperation</td>
</tr>
<tr>
<td>ČSFR</td>
<td>Česká a Slovenská federativní republika</td>
</tr>
<tr>
<td>ČSR</td>
<td>Československá republika</td>
</tr>
<tr>
<td>ČSSR</td>
<td>Československá socialistická republika</td>
</tr>
<tr>
<td>HDI</td>
<td>Human development index (index lidského rozvoje)</td>
</tr>
<tr>
<td>HDP</td>
<td>Hrubý domácí produkt</td>
</tr>
<tr>
<td>MMF</td>
<td>Mezinárodní měnový fond</td>
</tr>
<tr>
<td>NDR</td>
<td>Německá demokratická republika</td>
</tr>
<tr>
<td>OSN</td>
<td>Organizace spojených národů</td>
</tr>
<tr>
<td>RVHP</td>
<td>Rada vzájemné hospodářské pomoci</td>
</tr>
<tr>
<td>SSSR</td>
<td>Sovětský svaz socialistických republik</td>
</tr>
<tr>
<td>UNESCO</td>
<td>United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization</td>
</tr>
<tr>
<td>VDR</td>
<td>Vietnamští demokratickští republika</td>
</tr>
<tr>
<td>VSR</td>
<td>Vietnamští socialistickští republika</td>
</tr>
<tr>
<td>WTO</td>
<td>World Trade Organization</td>
</tr>
</tbody>
</table>
PROHLÁŠENÍ

Prohlašuji, že

- jsem byl seznámen s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;

- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst.3);

- souhlasím s tím, že diplomová (bakalářská) práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího bakalářské práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;

- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;

- bylo sjednáno, že užit své dílo, diplomovou (bakalářskou) práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne ...........................

jméno a příjmení studenta
SEZNAM PŘÍLOH

1. Dotazník týkající se faktorů migrace Vietnameců do ČR (v českém jazyce)
2. Dotazník týkající se faktorů migrace Vietnameců do ČR (ve vietnamském jazyce)